



**PENGARUH UPAH, INSENTIF DAN SISTEM KERJA  
TERHADAP KINERJA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI  
PADA PR. LOVE MILD MAYONG JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (SI) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**AMIN SAIFUDIN**  
**NIM. 2004.11.027**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2012**

**PENGARUH UPAH, INSENTIF DAN SISTEM KERJA  
TERHADAP KINERJA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI  
PADA PR. LOVE MILD MAYONG JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan telah dipertahankan dihadapan Tim  
Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus , .....2012

**Mengetahui**

**Ketua ProgDi**

**Pembimbing I**

**DIAN WISMAR'EIN, SE, MM.**

NIS. 0610701000001177

**DRS. M. MASRURI, MM.**

NIS. 0610702020201002

**Mengetahui**

**D e k a n**

**Pembimbing II**

**DRS. M. MASRURI, MM.**

NIS. 0610702020201002

**RATNA YULIA WIJAYANTI, SE, MM**

NIS. 0610701000001168

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

1. Rasulullah bersabda :

“Tinggalkanlah apa yang meragukanmu dan kerjakanlah apa yang tidak meragukanmu. Sesungguhnya kebenaran itu akan membawa kepada ketenangan, sedangkan dusta ini (dapat) menimbulkan keragu-raguan ”.

(HR Tarmizi)

2. “kebebasan jiwa terletak pada memandang pada hal-hal yang kecil sebagai titik terlalu kecil dan hal-hal besar sebagai tidak terlalu besar”.

(Albert Einstein)

**Kupersembahkan kepada :**

1. Orang tuaku tercinta, kakak dan adikku yang telah memberikan dukungan dan semangat.
2. Sahabat-sahabat yang selalu setia membantu.
3. Menwa Sat 923/ GW UMK
4. Untuk Almamaterku UMK

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini dengan segala ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, petunjuk serta bimbingannya sehingga skripsi ini bisa terwujud. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada yang terhormat :

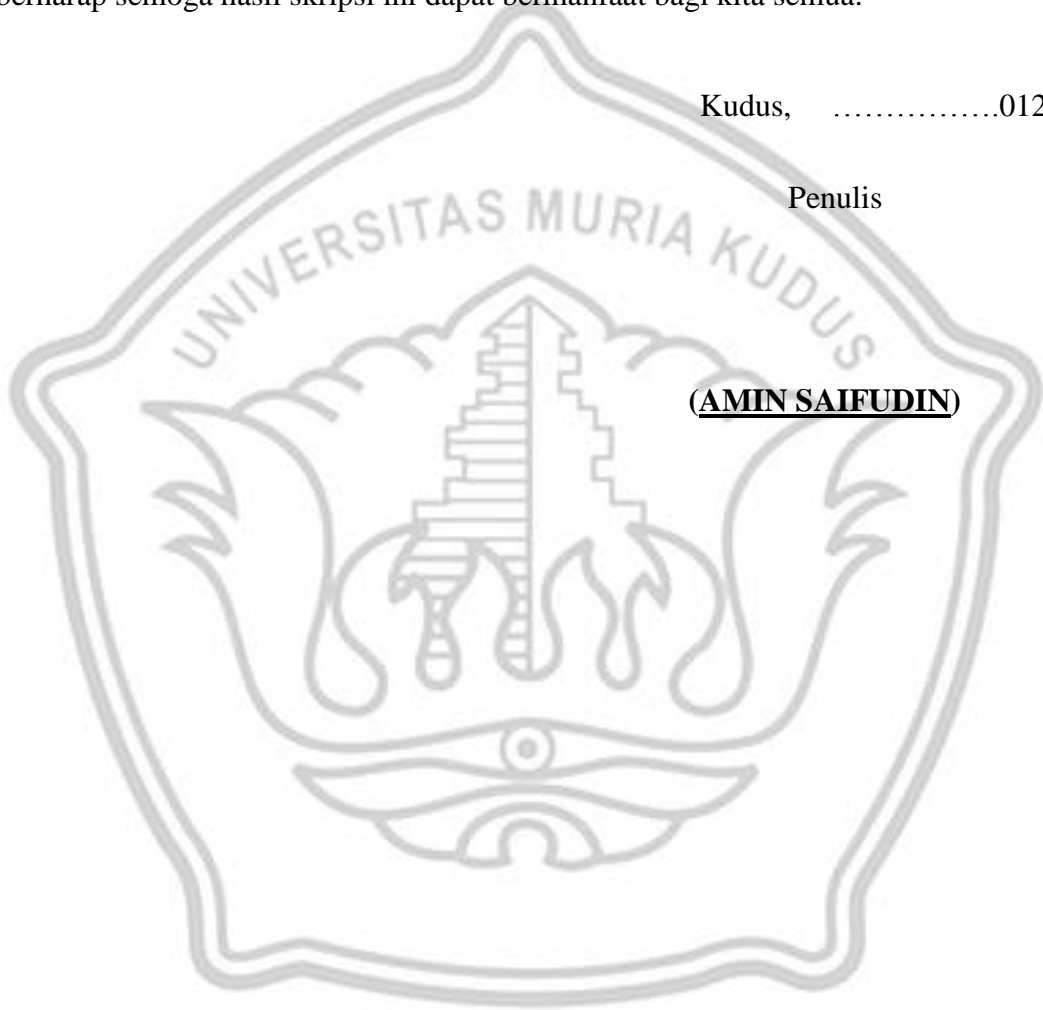
1. Yang terhormat Bapak Drs. M. Masruri, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan sekaligus sebagai dosen pembimbing I yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian ini.
2. Yang terhormat Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Yang terhormat Ibu Ratna Yulia Wijayanti, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak, Ibu tersayang dan Saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
5. Teman dan sahabatku tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, .....012

Penulis

**(AMIN SAIFUDIN)**



**ABSTRAKSI**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**PROGRAM STRATA 1**  
**SKRIPSI 2012**

- A. Nama : AMIN SAIFUDIN
- B. Judul Skripsi : PENGARUH UPAH, INSENTIF DAN SISTEM KERJA  
TERHADAP KINERJA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI  
PADA PR. LOVE MILD MAYONG JEPARA
- C. Jumlah Halaman : Jumlah permulaan xi, isi 110 halaman, tabel 12, gambar 3.
- D. Isi Ringkasan :

Upah sebagai salah satu bentuk dari kompensasi yang diberikan pada karyawan, adalah merupakan bentuk balasan jasa yang diberikan perusahaan pada karyawannya atas apa yang telah mereka sumbangkan dan berikan pada perusahaan baik berupa pikiran, tenaga dan seluruh kemampuan yang dimiliki karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan sehari-hari.

Salah satu permasalahan lain yang perlu mendapat perhatian dalam upaya untuk meningkatkan kinerja adalah penerapan sistem kerja yang selama ini digunakan, karena kurang sistematisnya sistem kerja dapat menimbulkan banyak hambatan dalam bekerja, sehingga dapat mengganggu partisipasi karyawan. Dengan disusunnya sistem kerja secara tepat dan dinamis dan dilaksanakan secara konsisten, maka kinerja dari para pekerja diharapkan semakin tinggi. Dengan suasana dan kondisi yang baik serta mendukung aktivitas kerja, maka pekerja akan mendapatkan Kinerja yang akan berpengaruh terhadap meningkatnya kinerja pekerja, sehingga akan mencurahkan segala daya dan tenaga demi tercapainya tujuan organisasi.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : (1) apakah ada pengaruh upah, insentif dan sistem kerja secara parsial terhadap kinerja pekerja pada PR. Love Mild Mayong Jepara ? dan (2) apakah ada pengaruh upah, insentif dan sistem kerja secara berganda terhadap kinerja pekerja pada PR. Love Mild Mayong Jepara ?

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut : (1) untuk menguji pengaruh upah, insentif dan sistem kerja secara parsial terhadap kinerja pekerja pada PR. Love Mild Mayong Jepara; dan (2) untuk menguji pengaruh upah, insentif dan sistem kerja secara berganda terhadap kinerja pekerja pada PR. Love Mild Mayong Jepara.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis kuantitatif dengan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel upah, insentif dan sistem kerja terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai t hitung masing

– masing variabel upah, insentif dan sistem kerja = 2,550 ; 3,206 ; 4,882 ternyata lebih besar dari t tabel = 1,980.

2. Secara berganda upah, insentif dan sistem kerja terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai F hitung = 36,059 ternyata lebih besar dari F tabel = 4,08.

E. Daftar buku yang digunakan : 28 ( Tahun 2001 – 2008 ).



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	4
1.3. Perumusan Masalah .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1. Konsep Upah .....	6
2.2. Konsep Insentif .....	13
2.3. Konsep Sistem Kerja .....	21
2.4. Konsep Kinerja .....	24
2.5. Penelitian Terdahulu .....	39



2.6. Kerangka Pikir Teoritis.....	42
2.7. Hipotesis.....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>45</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	45
3.2. Variabel Penelitian .....	45
3.3. Jenis Dan Sumber Data .....	49
3.4. Populasi dan Sampel.....	49
3.5. Pengumpulan Data.....	51
3.6. Pengolahan Data.....	51
3.7. Uji Instrumen.....	52
3.8. Analisis data.....	54
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>61</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	61
4.2. Uji Instrumen.....	85
4.3. Penyajian Data.....	87
4.4. Analisis Data .....	95
4.5. Pembahasan.....	103
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>109</b>
5.1. Kesimpulan.....	109
5.2. Saran-Saran .....	109

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1. Nilai F Hitung .....	58
4.1. Hasil <i>Tryout</i> Uji Validitas Data Hasil Jawaban Responden .....	85
4.2. Hasil <i>Tryout</i> Uji Reliabilitas Data Hasil Jawaban Responden .....	86
4.3. Jenis Kelamin Responden.....	87
4.4. Umur Responden .....	88
4.5. Lama Bekerja Responden.....	89
4.6. Pendidikan Responden.....	90
4.7. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Upah.....	91
4.8. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Insentif .....	92
4.9. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Sistem Kerja.....	93
4.10. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja.....	94
4.11. Hasil Analisis Regresi <i>Coefficients</i> (a).....	96
4.12. Nilai <i>Adjusted R Square</i> .....	102

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1. Kerangka Pikir Teoritis .....	43
4.1. Struktur Organisasi PR. Love Mild Mayong Jepara .....	63
4.2. Penerapan Kerangka Keterkaitan antara Upah, Insentif dan Sistem Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	108

